

RAPPORT PROFIL CANDIDAT

***Martin DURAND
Style de Management***

20/10/2023



Rapport profil du candidat

Martin DURAND

Evaluation passée le 20/10/2023

Evaluation(s) : Style de Management

Évalué par Agence Nantes 2

Test passé

Il s'agit d'un test comportemental qui évalue le comportement de manager d'un individu, et donc son style de management. On pourrait le décrire comme étant le Profil Job du manager.



Protecteur Dominant

Profil

Le Protecteur Dominant est avant tout centré sur son besoin de sécurité.

S'il est déstabilisé, il se sent stressé. Il peut faire preuve d'une certaine agressivité, car la meilleure défense est parfois l'attaque, surtout dans un environnement à forte compétitivité.

C'est une personne sur qui on peut compter, prudente et stable, mais dont le besoin de garantie, l'amène parfois à réfléchir trop longuement à une solution, sans réussir à se décider véritablement. La plupart du temps, ce type de profil paraît dominant au premier abord, alors qu'en réalité il évite les initiatives hasardeuses et cherche principalement la sérénité. Ce profil est assez rare : il se rencontre essentiellement chez des personnes déjà en poste.

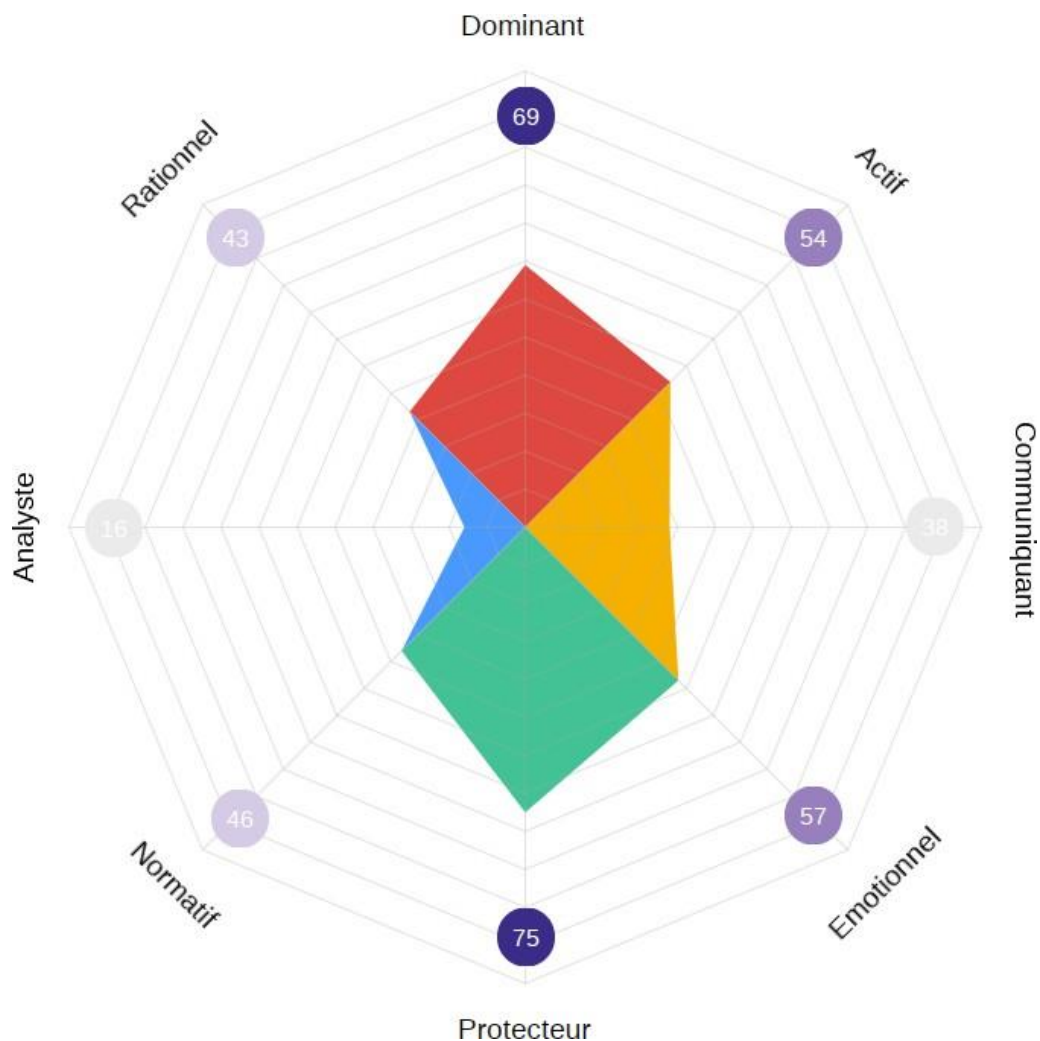
Rapport profil du candidat

Martin DURAND

Evaluation passée le 20/10/2023

Evaluation(s) : Style de Management

Evalué par Agence Nantes 2



POINTS FORTS

Recherche de garantie
Prudence
Stabilité

POINTS A AMELIORER

Agressivité défensive
Excès de prudence
Stratégie d'évitement

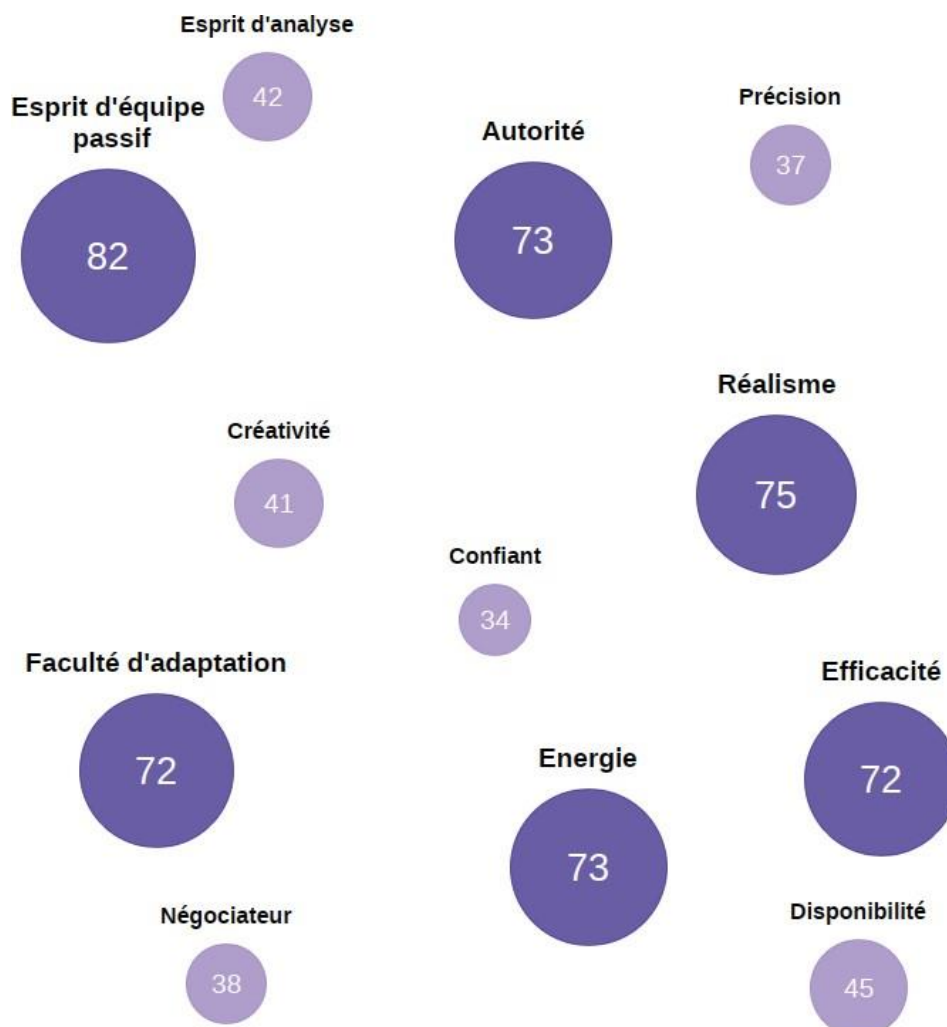
Rapport profil du candidat

Martin DURAND

Evaluation passée le 20/10/2023
Evaluation(s) : Style de Management
Évalué par Agence Nantes 2

Points Marquants

Vous trouverez ci-dessous les points marquants de votre profil.



- Points marquants (sur 130)
- Points non marquants (sur 130)

Points marquants

Esprit d'équipe passif (82) : Capacité à travailler en équipe, sans en prendre le leadership

Réalisme (75) : Aptitude à tenir compte des faits réels

Energie (73) : Force d'action, Infatigable

Autorité (73) : Capacité à commander et à imposer sa volonté

Efficacité (72) : Capacité à obtenir des résultats concrets

Faculté d'adaptation (72) : Capacité à évoluer dans un environnement inattendu ou imprévisible

Points non marquants

Esprit d'analyse (42) : Aptitude à décomposer dans le détail un problème ou une procédure

Créativité (41) : Capacité à imaginer des solutions nouvelles

Négociateur (38) : Capable d'atteindre son objectif en cédant sur des points acceptables

Précision (37) : Exactitude rigoureuse

Confiant (34) : Croit facilement aux bonnes dispositions d'autrui. Confiant

Rapport profil du candidat

Martin DURAND

Evaluation passée le 20/10/2023

Evaluation(s) : Style de Management

Évalué par Agence Nantes 2

Commentaires

Protecteur

Votre management est structuré et marqué par le besoin d'organisation et de prévention et d'anticipation.

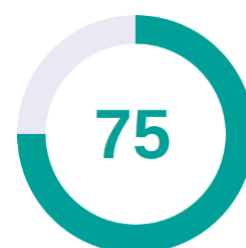
Vous vous organisez pour que tout soit prévisible, que chacun connaisse et assure la mission qui est la sienne. Vous préférez des résultats modestes mais concrets obtenus bout à bout, plutôt que les projets trop ambitieux trop souvent utopistes.

Vous préparez vos actions avec minutie, vous calculez tous les risques de vos engagements. Vous obtenez vos objectifs lentement mais sûrement. Vous savez vous renseigner et vous informer auprès de compétences supérieures et/ou extérieures.

Vous êtes comme le démineur qui sait où il pose les pieds, comment et pourquoi, vous avez un objectif que vous atteindrez avec certitude. Si un projet vous semble trop hasardeux, vous savez vous retirez en temps utile. Vous ne supporteriez pas une critique qui soit en relation avec une prise de risque inconsidérée.

Vous avez du mal à accepter des collaborateurs qui sont désordonnés ou trop agressifs. Vous aimez que votre équipe fonctionne dans l'ordre et dans le calme par un travail harmonieux bien organisé dans une ambiance saine et constructive.

Vous savez prendre en considération les problèmes de chacun à condition que ceux-ci ne mettent pas en péril la stabilité de l'équipe.



Dominant

Votre management est marqué par la recherche de l'action et des responsabilités. Vous gérez efficacement la planification et la bonne réalisation des tâches de chacun. Vous utilisez cette aptitude pour faire avancer les projets qui vous sont confiés. Vous négociez durement vos positions et vous êtes ferme dans vos décisions. Vous aimez avoir une grande liberté d'actions. Vous déléguez les tâches secondaires, mais vous réalisez vous-même les missions principales. Cependant, vous ne déléguez pas aux autres ce que vous ne savez pas faire vous-même.

Vous comptez sur la responsabilité de tous pour atteindre vos objectifs. Vous supportez mal l'amateurisme et l'assistanat. Vous impulsez souvent les idées novatrices et vous portez les projets les plus ambitieux.



Vous êtes le leader de votre équipe et vous entendez bien le rester !